

Adfærdskodeks for Leverandører

Dette Kodeks beskriver
CBREs generelle krav til
Leverandørernes etiske og
forretningsmæssige adfærd.

CBRE Group, Inc., herunder alle dens divisioner, forretningsenheder, søster- og datterselskaber, (samlet kaldet "CBRE"), forpligter sig til at drive forretning med den højeste integritet og i overensstemmelse med loven. Som førende og ansvarlig virksomhed i branchen fremmer CBRE de højeste standarder for etik og forretningsadfærd, hvorend CBRE arbejder. Som leverandør af produkter og/eller serviceydelser til CBRE spiller jeres virksomhed ("Leverandør") en vigtig rolle for CBRE's succes. For at CBRE kan levere fremragende service på en ansvarlig måde, kræver CBRE, at alle Leverandører overholder vores Adfærdskodeks for Leverandører (dette "Kodeks").

Dette Kodeks beskriver CBREs generelle krav til Leverandørernes etiske og forretningsmæssige adfærd. Dette kodeks udgør ikke en udtømmende liste over alle de krav, som Leverandørerne skal overholde, men skal give et generelt overblik over kravene. Alle referencer i "Kodekset" til "Lovgivning" omfatter alle gældende love, forordninger, direktiver, regler, dekretter og myndigheders bestemmelser.

Leverandørerne skal sikre, at deres direktører, funktionærer, ansatte, agenter, repræsentanter, leverandører, underleverandører og andre forretningspartnere forstår og overholder alle krav i dette Kodeks. Leverandørerne skal omgående underrette CBRE skriftligt ved overtrædelse af dette Kodeks eller mistanke herom, herunder, men ikke begrænset til, ulovlige aktiviteter eller menneskerettighedskrænkelser.

Bekæmpelse Af Bestikkelse Og Korrupcion

Leverandørerne skal konkurrere udelukkende på baggrund af produkternes og serviceydelsernes kvalitet og egenskaber. Leverandører må aldrig tilbyde, love, bevillige eller direkte eller indirekte give noget af værdi (herunder og uden begrænsning forretningsmæssige gaver eller gæstfrihed) med det formål eller den effekt at tilskynde nogen (herunder og uden begrænsning CBRE's kunder, medarbejdere eller andre leverandører) til at tilsidesætte deres ansvar og tilbyde uretmæssige forretningsfordele til CBRE, Leverandøren eller andre. Derfor skal Leverandøren overholde samtlige Love med hensyn til bekæmpelse af korrupcion, hvidvaskning af penge samt forebyggelse af svig og anden økonomisk kriminalitet (herunder skatteunddragelse og medvirken hertil) og samtidig sikre, at alle medarbejdere, repræsentanter og underleverandører gør det samme i alle lande, hvor Leverandørens partnere eller associerede selskaber leverer produkter eller serviceydelser direkte eller indirekte, samt i andre lande, hvor Leverandøren driver forretning.

Illoyal Forretningspraksis

Leverandøren må ikke deltage i ulovlig, konkurrencebegrænsende adfærd eller vildledende handelspraksis uanset grund, hverken på vegne af CBRE, Leverandøren eller andre. Ligeledes må Leverandøren ikke medvirke til samordning af tilbud eller prisaftaler eller udveksle eller videregive kunders, CBRE's, Leverandørens eller andres i konkurrencemæssig henseende fortrolige oplysninger (herunder og uden begrænsning priser, omkostninger og tekniske data) til CBRE's eller Leverandørens konkurrenter. Leverandøren må ligeledes ikke misbruge sin markedsposition, hverken til egen eller andres fordel, ved at nægte fair handel, deltage i underbudspraksis eller diskriminerende prispraksis, betinge salg eller leverance af et særligt produkt eller en serviceydelse med modtagelse af andre produkter eller serviceydelser eller lignende urimelig praksis. Leverandøren må ikke deltage i andre former for vildledende eller urimelig markedspraksis, hverken på vegne af CBRE, Leverandøren eller andre. Derudover må Leverandøren aldrig fremsætte vildledende oplysninger om CBRE's, Leverandørens eller andres produkter eller serviceydelser. Ligeledes må Leverandøren aldrig nedgøre CBRE's eller Leverandørens konkurrenter eller disses produkter eller serviceydelser.

Embedsmisbrug

Leverandøren skal oplyse CBRE om eventuelle statslige sanktioner, embargo eller restriktionslister i enhver jurisdiktion, der gælder for leverandøren og/eller dennes egne forsyningskæder.

Datafortrolighed Og Informationssikkerhed

Leverandøren skal i tilstrækkeligt omfang beskytte fortrolige, private og personlige oplysninger, som Leverandøren håndterer eller på anden måde behandler, ved at indføre tekniske og organisatoriske foranstaltninger for at sikre et passende sikkerhedsniveau med henblik på at forebygge, herunder, men ikke begrænset til, hændelig, uautoriseret eller ulovlig destruktion, tab, ændring, videregivelse af eller adgang til sådanne oplysninger ("Brud på persondatasikkerheden"). Leverandøren må kun benytte andre leverandører og underleverandører, der sikrer samme niveau af teknisk og organisatorisk sikkerhed.

Leverandøren skal uden unødigt forsinkelse underrette CBRE ved begrundet mistanke om brud på datasikkerheden vedrørende oplysninger, der håndteres eller på anden måde behandles af Leverandøren på vegne af CBRE eller CBRE's kunder, uanset Leverandørens vurdering af effekten af eller risikoen i forbindelse med et sådant brud på datasikkerheden. Leverandøren skal i et rimeligt omfang stille alle oplysninger til rådighed for CBRE og CBRE's kunder med henblik på at medvirke til undersøgelse og udbedring af et sådant datasikkerhedsbrud og sikre overholdelse af alle forpligtelser i henhold til den gældende lovgivning.

Leverandøren forventes at føre og vedligeholde fuldstændige og nøjagtige registreringer for at sikre ansvarlighed i forbindelse med databehandlingen, og Leverandøren må ikke ændre eller undlade at foretage registreringer med henblik på at skjule eller give et misvisende billede af de oplysninger, hændelser eller transaktioner, der dokumenteres. Registrerede oplysninger skal gemmes og slettes igen i overensstemmelse med den gældende lovgivning.

Beskyttelse Af Personoplysninger

Leverandøren skal overholde alle gældende love og bestemmelser vedrørende beskyttelse af personoplysninger, fortrolighed og datasikkerhed (under et betegnet "databeskyttelseslovgivning"), herunder, men ikke begrænset til, relevant lovgivning vedrørende oplysninger, der er behandlet på vegne af CBRE, CBRE's kunder, CBRE's medarbejdere eller andre leverandører, og Leverandøren må ikke tilbyde eller levere serviceydelser på en måde, der bevirker, at CBRE overtræder den gældende databeskyttelseslovgivning.

Leverandøren skal omgående underrette CBRE, hvis Leverandøren har begrundet mistanke om, at love og bestemmelser, som Leverandøren er omfattet af i de lande, hvor Leverandøren driver forretning eller leverer serviceydelser (både den

eksisterende lovgivning og som følge af lovændringer) enten forhindrer Leverandøren i at overholde eller med sandsynlighed vil have væsentlig negativ effekt på Leverandøren ved overholdelse af gældende databeskyttelseslovgivning eller vilkårene i Leverandørens kontrakt med CBRE.

Interessekonflikter

Leverandøren skal undgå alle former for interessekonflikter eller situationer, der kan forekomme at være interessekonflikter i forbindelse med forretninger med CBRE. Leverandøren skal omgående indberette enhver hændelse til CBRE, der indebærer en interessekonflikt eller mistanke herom mellem leverandøren og CBRE, f.eks. direkte personlige eller økonomiske interesser i forretningsmæssige beslutninger eller leverandørvalg. Ligeledes må Leverandøren ikke uden forudgående skriftlig meddelelse herom til CBRE indgå i forretningsforbindelser med direktører, medarbejdere eller repræsentanter fra CBRE, der kan skabe konflikt med hensyn til deres økonomiske forpligtelser over for CBRE eller dennes interesser.

Medarbejdere

Leverandøren skal overholde alle gældende love i de lande, hvor Leverandøren driver forretning, og forpligte sig til at respektere alle personer. Leverandøren er ansvarlig for at overholde menneskerettighederne i sine forretningsmæssige aktiviteter og overholde FN's menneskerettighedserklæring. De standarder, der er angivet i denne Kodeks, gælder for alle medarbejdere, herunder, men ikke begrænset til, midlertidigt ansatte, udenlandsk arbejdskraft, studerende, kontraktansatte, direkte ansatte samt alle andre ansatte hos Leverandøren. Gældende arbejdsregler er:

1. **Børnearbejde.** Leverandøren må ikke benytte eller billige ulovlig ansættelse eller udnyttelse af børn på arbejdspladsen. Leverandøren er forpligtet til at bekæmpe udnyttelse af børn og dermed forbyde enhver form for børnearbejde hos leverandører eller tredjepart. Leverandøren skal tilstræbe at øge kendskabet internt til sådan udnyttelse og samarbejde med de håndhævende myndigheder i sådanne tilfælde, som måtte komme til Leverandørens kendskab.
2. **Menneskehandel, slaveri og retten til frivilligt arbejde.** Leverandøren skal respektere det frie personlige valg og forbyde tvangsarbejde eller arbejdskraft i fængsler for alle medarbejdere. Leverandøren må ikke indgå i forretnings samarbejde med, godtage eller samarbejde med organisationer eller enheder, der billiger eller medvirker til eller godtager eller pålægger arbejde under nogen form for tvang. Leverandøren skal overholde FN's principper for virksomheder og menneskerettigheder og tilstræbe at øge medarbejdernes kendskab til Leverandørens ansvar for at beskytte menneskerettighederne. Leverandøren skal samarbejde med de håndhævende myndigheder om at løse alle tilfælde, der kommer til Leverandørens kendskab.
3. **Bekæmpelse af fordomme og diskrimination.** CBRE forventer de højeste standarder for ligestilling, diversitet og inklusion, samt at Leverandøren investerer heri. Leverandøren tilstræber at skabe en arbejdsplads, der fremmer respekt for alle, og som, uden begrænsning, er fri for chikane og diskrimination på baggrund af en persons status, f.eks. race, hudfarve, religion, national oprindelse, køn, seksuel orientering, kønsidentitet, alder, handicap, veteran- eller militærstatus eller andre kendetegn, der er beskyttet under loven. Leverandøren skal sikre at fastlægge passende politikker og praksis, der fremmer ligestilling, diversitet og inklusion samt et arbejdsmiljø uden chikane og repressalier.
4. **Løn og arbejdstid.** Leverandøren skal overholde alle Love vedrørende medarbejdernes løn og arbejdstid. Hvor det er relevant, skal Leverandøren fastlægge en politik på regionalt og landeniveau for at forebygge udnyttelse af lokal arbejdskraft. Leverandøren er forpligtet til at udvise etisk adfærd og tilstræbe overholdelse af arbejdsmarkedsregler, medarbejderbidrag og rimelige lønninger.

5. **Foreningsfrihed.** Leverandøren skal overholde medarbejdernes rettigheder og al lovgivning vedrørende foreningsfrihed og kollektive overenskomstforhandlinger.

Sundhed Og Sikkerhed

Leverandøren skal overholde alle gældende love og bestemmelser om sundhed og sikkerhed, hvor end Leverandøren driver forretning, og overholde alle krav i henhold til CBRE's eller CBRE's kundesikkerhedsstyringssystemer (herunder registrering, rapportering, undersøgelse af alle uforsvarlige arbejdsmetoder, ulykker, hændelser, farlige situationer, arbejdsrelaterede sygdomme og indberetninger om vold på arbejdspladsen). Leverandøren skal begrænse forekomsten af arbejdsrelateret personskade og sygdom ved at eliminere eller reducere medarbejdernes eksponering for potentielle sundheds- og sikkerhedsrisici gennem sikre systemer og arbejdsmetoder. Ved ophold på arbejdsstedet er det kun tilladt for leverandørens medarbejdere at ryge på udpegede områder.

Miljø Og Bæredygtighed

Leverandøren skal overholde al gældende miljølovgivning og forordninger, hvorunder Leverandøren driver forretning, og overholde alle krav i overensstemmelse med CBRE's eller CBRE's kundes miljøledelsessystemer.

Leverandøren udnytter mulighederne for at fremme effektiv udnyttelse af ressourcer og energi samt anvendelse af rene lavenergiløsninger, idet det anerkendes, at de negative virkninger på samfundet, miljøet og naturressourcerne skal elimineres eller minimeres for at beskytte folkesundheden og mindske miljøpåvirkningen. Dette omfatter brug af energieffektivt udstyr som en del af deres serviceydelser. Hvor det er relevant, skal leverandøren sikre, at alt affald bortskaffes korrekt, at der indføres passende ordninger for genanvendelse af affald, fremme og brug af miljøvenlige produkter, og at der indføres og anvendes effektive beredskabsprocedurer.

Leverandøren skal registrere, rapportere, undersøge og implementere aftalte kontroller for alle miljøulykker og -hændelser i henhold til gældende lovgivning og CBRE's eller CBRE's kundes miljøledelsessystemer.

Indtagelse Af Stoffer Og Alkohol

Leverandøren skal overholde bestemmelserne i CBRE's globale politik for indtagelse af stoffer og alkohol på arbejdspladsen (<https://bit.ly/3ubL6M1>), der gælder for "CBRE-medarbejdere", som defineret og anført deri.

Gaver Og Erkendtligheder

Leverandøren må ikke give eller modtage gaver, underholdning eller andre tjenester af værdi eller kommission, honorarer eller rabat til eller fra direktører, medarbejdere eller repræsentanter fra CBRE med det formål eller den effekt at påvirke en person til at tilsidesætte deres pligter og skaffe urimelige forretningsmæssige fordele til CBRE, Leverandøren eller andre.

Repressalier

Leverandørens medarbejdere skal frit kunne udtrykke bekymring uden frygt for repressalier af nogen art, herunder, men ikke begrænset til, bekymringer om sikkerhed på arbejdspladsen, tvangsarbejde, løn- og arbejdstidsforhold, korruption og enhver anden potentiel ureglementeret adfærd eller overtrædelse.

CBRE's Kontrol Med Overholdelse

CBRE påtager sig ikke at kontrollere eller sikre overholdelse af dette Kodeks. Leverandøren anerkender og accepterer at være ene ansvarlig for at alle Leverandørens direktører, funktionærer, ansatte, repræsentanter, leverandører, underleverandører og andre forretningspartnere overholder denne Kodeks i dens fulde omfang. Leverandøren giver samtidig CBRE og/eller dennes

repræsentanter tilladelse til at evaluere Leverandørens forventede overholdelse af bestemmelserne i dette Kodeks i forbindelse med levering af produkter eller serviceydelser til CBRE. En sådan evaluering kan omfatte, uden at være begrænset til, lokal inspektion af Leverandørens faciliteter samt gennemgang af Leverandørens oplysninger, herunder regnskaber, optegnelser, certifikater, tilladelser og anden form for dokumentation, der påviser Leverandørens overholdelse af dette Kodeks. Leverandøren skal i fuldt omfang samarbejde med CBRE ved en sådan evaluering, og Leverandøren skal omgående udbedre manglende overholdelse konstateret ved en evaluering.

Generelle Vilkår

Hvis bestemmelserne i denne Kodeks er i modstrid med betingelserne i en Leverandørkontrakt indgået med CBRE, og kontraktbetingelserne er strengere end Kodeksen, skal Leverandøren overholde de strengeste krav.

Ved eventuelle spørgsmål vedrørende denne Kodeks, herunder dens anvendelse i konkrete omstændigheder i forbindelse med Leverandørens udførelse af opgaver for CBRE, eller ved indberetning af overtrædelse af denne Kodeks eller mistanke herom, kontaktes jeres repræsentant hos CBRE.

Whistleblower Helpline

CBRE stiller en fortrolig og anonym ordning til rådighed for medarbejdere og interessenter (herunder leverandører, underleverandører og disses medarbejdere), hvor der er mulighed for at stille spørgsmål og indberette problemer vedrørende CBRE's [Standarder for forretningsadfærd](#) via CBRE Ethics HelpLine. CBRE Ethics HelpLine er åben døgnet rundt og drives af EthicsPoint, der er en uafhængig virksomhed. Det globale gratis-nummer samt mulighed for indberetning via internet findes [her](#).