

Кодекс за поведение на доставчика

Този кодекс определя основните изисквания за етично и бизнес поведение на CBRE за своите доставчици.

CBRE Group, Inc., включително всички нейни подразделения, бизнес звена, филиали и дъщерни дружества (общо казано „CBRE“), са твърдо ангажирани да извършват бизнес с най-високо ниво на почтеност и в съответствие с буквата и духа на закона. Като лидер в отрасъла и отговорен бизнес партньор, CBRE се стреми да използва своята позиция за насърчаване на най-високите стандарти за етика и бизнес поведение, където CBRE оперира. Като доставчик на продукти и / или услуги на CBRE, вашата компания („Доставчик“) е от решаващо значение за успеха на CBRE. За да предостави CBRE високо ниво на услуги по отговорен начин, CBRE изисква Доставчикът да спазва настоящия Кодекс на поведение на Доставчика („Кодекс“).

Този кодекс определя основните изисквания за етично и бизнес поведение на CBRE за своите доставчици. Кодексът не е изчерпателен списък на всички изисквания, които следва да се следват от доставчика, а по-скоро преглед на високо ниво на подобен вид изисквания. Всички препратки в този кодекс към „Законали“ са насочени към всички приложими закони, подзаконови актове, директиви, правила, постановления и правителствени разпоредения.

Доставчикът е отговорен да гарантира, че техните директори, служители, агенти, представители, доставчици, подизпълнители и други бизнес партньори разбират и спазват изискванията, посочени в този кодекс. Доставчикът ще уведоми незабавно писмено CBRE за всяко известно или подозирано нарушение на Кодекса.

АНТИ-ПОДКУП / КОРУПЦИЯ

Доставчикът трябва да се конкурира строго въз основа на достойнствата на своите продукти и услуги. Доставчикът никога не трябва да предлага, обещава, разрешава или предоставя, пряко или косвено, нищо ценно (включително и без ограничение бизнес подаръци или любезности) с намерението или ефекта да накара някого (включително и без ограничение: клиент на CBRE, служител на CBRE или по-висок или подредов доставчик), за да се откажат от задълженията си и да предоставят нелоялно бизнес предимство на CBRE, Доставчик или трети лица. Съответно Доставчикът ще изисква служителите, представителите и подизпълнителите да спазват всички закони, свързани с борбата с корупцията, изпирането на пари и предотвратяването на измами и други финансови престъпления (включително укриване на данъци и улесняване), във всички държави, в които всеки свързан бизнес или асоцииран доставчик предоставя продукти или услуги, пряко или косвено, както и във всички други страни, в които Доставчикът осъществява дейност.

НЕЛОЯЛНИ БИЗНЕС ПРАКТИКИ

Доставчикът не трябва да участва в незаконно антиконкурентно поведение или измамна търговска практика по каквато и да е причина, независимо дали от името на CBRE, от свое име или от името на трети страни. Съответно, Доставчикът не трябва да спекулира с оферти, да определя цените или да предоставя или обменя конкурентно чувствителната информация принадлежаща на клиентите, CBRE, Доставчика или други (включително и без ограничение на цена, себестойност и технически данни) с конкурентите на CBRE или конкурентите на Доставчика. Също така Доставчикът трябва да се въздържа от злоупотреба с пазарната си сила, било в тяхна полза или в полза на други хора по следните начини: отказвайки да участва в справедливи сделки, ангажирайки се с нелоялни или дискриминационни практики на ценообразуване, поставяйки условия за продажбата или предоставянето на продукт или услуга обвързани с друг продукт или услуга или предприемане на други подобни практики на злоупотреба. Доставчикът не трябва да участва в други измамни или нелоялни пазарни практики, независимо дали от името на CBRE, от свое име или трети страни. Освен това, Доставчикът никога не трябва да прави неверни представяния, свързани с продуктите или услугите на CBRE, на Доставчика или на трети страни. По същия начин, Доставчикът никога не трябва позори конкурентите на CBRE или своите конкуренти, както и конкурентните продукти или услуги.

ИНФОРМАЦИОННА СИГУРНОСТ И ПОДДЪРЖАНЕ НА ЗАПИСИ

Доставчикът трябва правилно да опазва поверителната, фирмена и личната информация, с която разполага или обработва, като прилага подходящи технически и организационни мерки за осигуряване на необходимото ниво на сигурност, подходящо за риска, включително и без ограничение на риск от случайно или незаконно унищожаване, загуба, промяна, нерегламентирано разкриване или достъп до такава информация („нарушение в използването на данни“). Доставчикът трябва да ангажира само други доставчици и подизпълнители, които осигуряват същото ниво на техническа и организационна сигурност.

Доставчикът трябва незабавно да уведоми CBRE ако има основателни подозрения за нарушение в използването на данни за всяка информация използвана или обработвана от Доставчика от името на CBRE или клиентите на CBRE, независимо как Доставчикът оценява въздействието или риска от такова нарушение. Доставчикът трябва да предостави на CBRE, на своите клиенти и/или купувачи цялата информация, разумно поискана за съдействие при разследването и отстраняването на такова нарушение, както и да гарантира спазването на всички задължения съгласно приложимото законодателство.

От доставчиците се очаква да създават и поддържат пълни и точни записи за да осигурят отчетност, както и да не променят или пропускат запис с цел прикриване и/или погрешно представяне на информация, събитие или транзакция, които са документирани. Записите трябва да се съхраняват и изтриват в съответствие с приложимото законодателство.

НЕПРИКОСНОВЕНОСТ НА ДАННИТЕ

Доставчикът трябва да спазва всички приложими закони и разпоредби за защита на личните данни, с поверителността и сигурността на информацията (общо, „Закони за защита на данните“), включително и без ограничение и такива закони, отнасящи се до клиенти на CBRE, служители на CBRE или други доставчици, както и да не предоставя никакви услуги по начин, който поставя CBRE в нарушение на приложимите закони за защита на данните.

Доставчикът трябва незабавно да уведоми CBRE, ако Доставчикът има основание да вярва, че законите или разпоредбите, приложими за Доставчика в страните, в които той оперира или предоставя услуги (независимо дали съществуват или в резултат на промени в съществуващото законодателство) възпрепятстват Доставчика или е вероятно да имат съществено неблагоприятно въздействие върху него при спазването на приложимите закони за защита на данните или условията на договора на Доставчика със CBRE.

КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

Доставчикът трябва да избягва всички конфликти на интереси или ситуации, създаващи конфликт на интереси, когато е в договорни отношения със CBRE. Доставчикът трябва незабавно да докладва на CBRE за всички случаи, свързани с действителен или очевиден конфликт на интереси между интересите на Доставчика и тези на CBRE, като например пряк личен или финансов интерес при бизнес решение или избор на доставчик. По същия начин, Доставчикът не може да встъпва в бизнес отношения с който и да е ръководител, служител или представител на CBRE, които могат да създадат конфликт по повод на техните служебни задължения и интересите на CBRE, без предварително да са уведомили в писмена форма CBRE за това.

ТРУД

Доставчикът трябва да спазва всички приложими закони в страните, в които оперира, както и да се ангажира с оценката и уважението на всички хора. Доставчикът е отговорен за спазването на правата на човека в своите дейности и управление и следва да спазва стандартите, определени във Всеобщата декларация на ООН за правата на човека. Стандартите, посочени в този кодекс, се прилагат за всички работници, включително и без ограничение за служители на трудов, граждански или временен договор, мигранти, студенти и всякакъв друг вид служители и работници на Доставчика.

Приложимите трудови стандарти са свързани с:

- 1. Детски труд.** Доставчикът няма да се въвлеча в или да оправдава незаконната работа или експлоатация на деца на работното място. Доставчикът ще се ангажира с борбата с експлоатацията на деца и следователно ще забрани използването на детски труд с който и да е изпълнител, подизпълнител или трети страни, с които има договорни отношения. Доставчикът ще работи вътрешно за повишаване на осведомеността свързана с подобен тип експлоатация и ще си сътрудничи с правоприлагащите органи за справяне с всички такива случаи, за които Доставчикът е запознат.
- 2. Трафик на хора, робство и право на доброволен труд.** Доставчикът ще уважава свободния избор на всички лица и стриктно ще забрани налагането на принудителен или задължителен труд за своите служители. Доставчикът няма да извършва бизнес, както и няма да толерира или да се свързва с организации или образувания, които оправдават или са ангажирани в налагането на принудителен труд. Доставчикът ще се съобрази с Ръководните принципи на ООН за Бизнеса и Правата на човека и ще работи за повишаване на осведомеността сред служителите си относно отговорността на Доставчика за защита правата на човека. Доставчикът ще си сътрудничи с правоприлагащите органи за справяне с такива случаи, за които Доставчикът е запознат.
- 3. Свобода срещу предразсъдъци и дискриминация.** CBRE разчита на най-високите стандарти по отношение на равенство, многообразие и приобщаване и ще настоява Доставчикът да инвестира активно в тях. Доставчикът ще гарантира, че предоставя работна среда, в която не се прилага тормоз и дискриминация въз основа на статуса на човек като раса, цвят, религия, национален произход, пол, сексуална ориентация, полова идентичност, възраст, увреждане, ветерански или военен статус или други особености, защитени от закона. Доставчикът ще гарантира, че има необходимите политики и практики за насърчаване на подобно равенство, разнообразие, приобщаване, както и насърчаване за осигуряването на среда защитена от тормоз и репресии.
- 4. Безопасно и сигурно работно място.** Доставчикът ще осигури безопасно и сигурно работно място за всички свои служители, както и предотвратяването на злополуки за служители, клиенти и посетители. Ръководството на доставчика ще гарантира спазването на този ангажимент на всяко място и съоръжение, в което доставчикът работи.
- 5. Работно време и възнаграждение.** Доставчикът ще спазва всички закони, свързани с възнаграждението, което неговите служители са заслужили и съобразни времето, което те са отработили. По целесъобразност политиката на доставчика ще бъде допълнително дефинирана на регионално и

национално ниво, за да се предотврати експлоатацията на местната работна сила. Доставчикът ще се ангажира да бъде етичен работодател, който се стреми да подобри трудовите стандарти, да уважава приноса на служителите си и да ги награждава справедливо.

6. **Свобода на сдружаване.** Доставчикът ще спазва правата на служителите и ще спазва всички закони относно свободата на сдружаване и колективното договаряне.

ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ

Доставчикът трябва да спазва всички закони за здравето, безопасността и сигурността в сферите, в които извършва дейност, както и да ограничи излагането на работниците на потенциални рискове за безопасността (включително и без ограничение - електрически източници, пожар, топлина, превозни средства и опасности от падане) чрез подходящ план, инженерно-административен контрол, процедури за профилактика и безопасна работа. За безопасното извършване на работа, Доставчикът следва за своя сметка да осигури на работниците подходящи лични предпазни средства и редовна поддръжка на техническото оборудване. Доставчикът ще записва, проследява и отчита всички професионални травми и заболявания, в съответствие с приложимите закони, и по начин, който: i) насърчава работниците да съобщават за травми, свързани с работата; (ii) класифицира и регистрира случаи на нараняване и заболяване, свързани с работата; (iii) осигуряват необходимото медицинско лечение; и (iv) проучване и прилагане на коригиращи действия за отстраняване на техните причини.

ОКОЛНА СРЕДА И УСТОЙЧИВОСТ

Доставчикът приема, че вредните въздействия върху общността, околната среда и природните ресурси трябва да бъдат сведени до минимум, за да се защитят здравето и безопасността на обществото. За да постигне тази цел, Доставчикът трябва да съблюдава и спазва всички приложими закони за околната среда, включително и без ограничение тези, които се отнасят до: (i) получаване и поддържане на необходимите разрешения, одобрения и регистрации свързани с околната среда, както и спазване на приложимите изисквания за дейност и отчетност; (ii) обработката, отстраняването, транспортирането и изхвърлянето на опасни материали, използвани от Доставчика; и (iii) наблюдение, контрол, обработка и отстраняване на вредните емисии във въздуха, отпадните води и твърдите отпадъци. Доставчикът ще търси възможности, които насърчават ефективното използване на ресурси и енергия, както и такива за чисти и ниско енергийни решения.

ПОДАРЪЦИ И ПАРИЧНИ СТИМУЛИ

Доставчикът не може да дава на или да получава от ръководители, служители или представители на CBRE каквото и да е подарък, забавление или друга услуга с материална стойност, или комисионна, такса или отстъпка, с намерението или ефекта да накара някой да се въздържа от своите задължения и да предостави несправедливо бизнес предимство на CBRE, Доставчик или други.

РАБОТНА СРЕДА БЕЗ СТРАХ ОТ РЕПРЕСИИ

Служителите на доставчиците трябва да бъдат свободни да изразяват безпокойство без да се страхуват от отмъщение под каквато и да е форма включително и без ограничение като: опасения относно безопасността на работното място, принудителен труд, въпроси за възнаграждение и работно време, корупция и всички други потенциални нарушения и прояви на лошо отношение към тях.

ПРОВЕРКА ЗА СЪОТВЕТСТВИЕ ОТ CBRE

Доставчикът потвърждава и се съгласява, че същият е отговорен за пълното спазване на този Кодекс от служители на ръководни длъжности, други служители, представители, доставчици, изпълнители и други бизнес партньори на Доставчика. Въпреки това Доставчикът ще разреши на CBRE и / или на нейните представители да оценят спазването от Доставчика на очакванията, посочени в този кодекс, при предоставяне на услуги или продукти за CBRE. Такива оценки могат да включват без ограничение: проверка на място на съоръженията на Доставчика и преглед на свързана информация на Доставчика, включително деловодни книги, записи,

сертификати, разрешителни и друга документация, удостоверяваща спазването на Доставчика от настоящия Кодекс. Доставчикът също така ще си сътрудничи изцяло със CBRE при такива оценки и Доставчикът незабавно ще коригира всички несъответствия, установени по време на оценките. В случай че бъде установено несъответствие, Доставчикът също се съгласява да участва за собствена сметка в избрани от CBRE текущи услуги за мониторинг на трети страни, които в определени случаи може да са под ръководството на CBRE.

Общи условия

Ако този Кодекс противоречи на условията на конкретен договор на Доставчик със CBRE и условията на договора са по-рестриктивни от този Кодекс, то Доставчикът следва да спазва по-рестриктивните условия на договора.

За въпроси или притеснения относно този кодекс, включително и такива относно неговото прилагане при конкретни обстоятелства и във връзка с изпълнението на услуги и постигането на резултати от вашата организация за CBRE, както и за подаване на сигнали за всякакви съмнения за нарушения на този кодекс, моля, свържете се с вашия представител на CBRE.

Линия в подкрепа на подаващите сигнали

CBRE предоставя поверителен и анонимен метод за служителите и заинтересованите страни (включително доставчици, подизпълнители и техните служители) да задават въпроси и да повдигат опасения относно поведението на доставчиците и бизнес практиките чрез справочната линия по етични въпроси на CBRE - Ethics HelpLine. CBRE линията се управлява 24 часа в денонощието и 7 дни от седмицата от EthicsPoint - независима компания. [ТУК](#) могат да се намерят глобални телефонни номера без такси, както и онлайн инструмент за съобщения и проследяване на техния статус.